



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ที่ กส ๗๑๐๐๑/

วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม มีนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งหน้าที่ต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม ได้พัฒนาความรู้ความสามารถ เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม ในแต่ละหลักสูตรที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธนันท์ชล 찬ติโรจน์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็น ทน.สำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายชัชวาลย์ ภูทองไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อบต.

สืบทำรวจโท

(ชาตรี ศรีภพ)

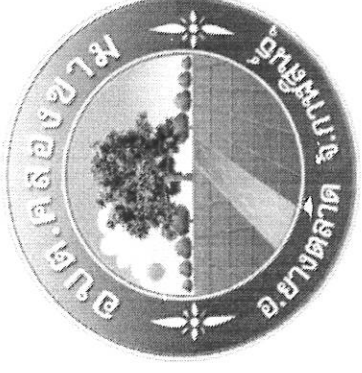
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ความเห็น นายก อบต.

ลงชื่อ

(นายวิทยา บุญตาโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม
อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่รับการจัดสรร ปี ๒๕๖๖ ๓๐๐,๐๐๐	แนวทางการ ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะ การฝึกอบรม/ พัฒนา		การ ติดตาม และ ประเมิน ผล ปี (๒๕๖๖)
			ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้						อบต. คំเนิน การเอง	ส่ง ฝึกอบรม กับ หน่วยงาน อื่น	
๑	หลักสูตรนายก อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายก อบต.ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๐,๐๐๐	๓ วัน	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๒	หลักสูตรรองนายก อบต.หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของรองนายก อบต. ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๐,๐๐๐	๓ วัน	๒	-	/	-
๓	หลักสูตรเลขานุการ นายก อบต.หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเลขานุการ นายก อบต.ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๐,๐๐๐	๓ วัน	๑	-	/	-
๔	หลักสูตรประธาน/รอง ประธานสภา/เลขานุการ สภา/สมาชิกสภา อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของประธาน/รองประธานสภา/เลขานุการสภา/สมาชิกสภาอบต.ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๔๐,๐๐๐		๑๔	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่รับการจัดสรร ปี ๒๕๖๖ ๓๐๐,๐๐๐	แนวทางการ ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะ การฝึกอบรม/ พัฒนา		การ ติดตาม และ ประเมิน ผล ปี (๒๕๖๖)
			ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้						อบต. ดำเนิน การเอง	ส่ง ฝึกอบรม กับ หน่วยงาน อื่น	
๕	หลักสูตรการบริหารงาน ท้องถิ่น หรือ กลยุทธ์ การบริหารของนัก บริหารงานท้องถิ่น หรือ บริหารงานท้องถิ่น หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของ นัก บริหารงานท้องถิ่น ให้มี ทักษะความรู้ความสามารถ และเข้าใจในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	-	/	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การพัฒนา
๖	หลักสูตรการบริหารงาน ทั่วไป(อำนาจการ ท้องถิ่นระดับต้น)หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของบริหารงาน ทั่วไป ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	-	/	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การพัฒนา
๗	หลักสูตรนักบริหารงาน การคลัง(อำนาจการ ท้องถิ่นระดับต้น) หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนัก บริหารงานการคลัง ให้มี ทักษะความรู้ความสามารถ และเข้าใจในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	-	/	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การพัฒนา
๘	หลักสูตรการบริหารงาน ช่าง (อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น) หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของ บริหารงานช่าง ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถและ เข้าใจในการบริหารงานมาก ยิ่งขึ้น	-	/	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	-

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอ양성ตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	แนวทางการ ดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะ การฝึกอบรม/ พัฒนา		การ ติดตาม และ ประเมิน ผล ปี (๒๕๖๖)
			ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้						อบต. ดำเนิน การเอง	ส่ง ฝึกอบรม กับ หน่วยงาน อื่น	
๙	หลักสูตรนักบริหารงาน สาธารณสุข (อำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น) หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักบริหารงาน สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้ มีทักษะความรู้ความสามารถ และเข้าใจในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	-	/	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การ พัฒนา
๑๐	หลักสูตรนักบริหารงาน การศึกษา (อำนวยการ ท้องถิ่นระดับต้น) หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนัก บริหารงานการศึกษาให้มี ทักษะความรู้ความสามารถ และเข้าใจในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	-	/	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	-
๑๑	หลักสูตรนักบริหารงาน สวัสดิการสังคม (อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น)หรือหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนัก บริหารงานสวัสดิการสังคม ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	-	/	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การ พัฒนา
๑๒	หลักสูตรนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน/ผช. นักวิเคราะห์ฯ ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถและ เข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	-	/	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๖,๐๐๐	๓ วัน	-	-	-	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การ พัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอ양성ตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๖)
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้						อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๓	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักทรัพยากรบุคคล/ผ.ช. นักทรัพยากรบุคคล ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๐,๐๐๐	๕ วัน	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๑๔	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักจัดการงานทั่วไป ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๕,๐๐๐	๓ วัน	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๑๕	หลักสูตรนักวิชาการเกษตร หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิชาการเกษตร/ผ.ช. นักวิชาการเกษตรให้มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒,๐๐๐	๓ วัน	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๑๖	หลักสูตรนิเทศกรหรือการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนิเทศกร/ผ.ช. นิเทศกรให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	-	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่รับการจัดสรร	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา ปี ๒๕๖๖ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๖)
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้						อบต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๑๗	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักพัฒนาชุมชน/ผช. นักพัฒนาชุมชนให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๕,๐๐๐	๓ วัน	๒	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๑๘	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิชาการศึกษา/ผช. นักวิชาการศึกษา ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒๐,๐๐๐	๕ วัน	๒	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๑๙	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักวิชาการตรวจสอบภายใน/ผช. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๘,๐๐๐	๓ วัน	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๒๐	หลักสูตรนักประชาสัมพันธ์ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนักประชาสัมพันธ์ ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	-	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	-

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	แนวทาง ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา (จำนวนคน)	ลักษณะ การฝึกอบรม/ พัฒนา		การ ติดตาม และ ประเมิน ผล ปี (๒๕๖๖)
			ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้						อบต. ดำเนิน การเอง	ส่ง ฝึกอบรม กับ หน่วยงาน อื่น	
๒๑	หลักสูตรเจ้าพนักงาน ธุรการ หรือหลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของเจ้าพนักงาน ธุรการ/ผ.ช.จพ.ง.ธุรการ ให้มี ทักษะ ความรู้ความสามารถ และเข้าใจในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	-	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การพัฒนา
๒๒	หลักสูตรเจ้าพนักงาน พัสดุ หรือ หลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของเจ้าพนักงาน พัสดุ/ผ.ช.จพ.ง.พัสดุ ให้มี ทักษะความรู้ความสามารถ และเข้าใจในการบริหารงาน มากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒๐,๐๐๐	๕ วัน	๒	-	/	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การพัฒนา
๒๓	หลักสูตรเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี/ผ.ช.จพ.ง. การเงินและบัญชี ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถและ เข้าใจในการบริหารงานมาก ยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๕,๐๐๐	๓ วัน	๒	-	/	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การพัฒนา
๒๔	หลักสูตรเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้/ผ.ช.จพ.ง.จัดเก็บ รายได้ ให้มีทักษะความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๐,๐๐๐	๕ วัน	๑	-	/	ผ่านการ ฝึกอบรม ตาม แนวทาง การพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ ได้รับการจัดสรร	แนวทาง ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการ ดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ที่พัฒนา (จำนวนคน) ปี ๒๕๖๖	ลักษณะ การฝึกอบรม/ พัฒนา		การ ติดตาม และ ประเมิน ผล ปี (๒๕๖๖)
			ดำเนินการ แล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้						อบต. ดำเนิน การเอง	ส่ง ฝึกอบรม กับ หน่วยงาน อื่น	
๒๕	หลักสูตรเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน/ผช.จพพ.พัฒนาชุมชนให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	-	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๒๖	หลักสูตรนายช่างโยธา หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายช่างโยธา/ผช.นายช่างโยธาให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	-	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	-
๒๗	หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า หรือ หลักสูตรที่ เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายช่างไฟฟ้า/ผช.นายช่างไฟฟ้าให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑๘,๐๐๐	๑๕ วัน	๑	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๒๘	หลักสูตรนายช่าง เครื่องกล หรือหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายช่างเครื่องกลให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจใน การบริหารงานมากยิ่งขึ้น	-	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภอวังสามหมอ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ปีงบประมาณที่พัฒนา (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและประเมินผล ปี (๒๕๖๖)
			ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สำเร็จ						อปต. ดำเนินการเอง	ส่งฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น	
๒๙	หลักสูตรนายช่างสำรวจหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของนายช่างสำรวจให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	-	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	-	-
๓๐	หลักสูตรข้าราชการครูหรือพนักงานครู(สายงานการสอน) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของ ข้าราชการครูหรือพนักงานครู(สายงานการสอน) ให้มีทักษะความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓๐,๐๐๐	๓ วัน	๗	-รร.๔ ศพด.๓	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา
๓๑	หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาหรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานของผู้บริหารสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	/	-	-	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๙,๐๐๐	๓ วัน	๑	--	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทาง การพัฒนา

ปัญหา/อุปสรรค

- ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม มีเจ้าหน้าที่และจำนวนสมาชิก จำนวนมาก ทำให้การส่งเจ้าหน้าที่หรือสมาชิกศึกษาๆ เข้ารับการฝึกอบรมในแต่ละปีงบประมาณไม่ครบถ้วนตามหลักสูตรการพัฒนาในแต่ละตำแหน่ง เนื่องจากมีข้อจำกัดด้านงบประมาณ

ข้อเสนอแนะ

- ควรมีการจัดทำทะเบียนการเข้าร่วมฝึกอบรม/หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร เพื่อเก็บข้อมูลและสถิติ ในการจัดสรรบุคลากรเพื่อเข้ารับการอบรม/การพัฒนาบุคลากร ได้อย่างทั่วถึง ครอบคลุมทุกตำแหน่ง และสอดคล้องกับงบประมาณที่จัดสรรในแต่ละปี
- ควรจัดสรรงบประมาณที่มีเป็นแต่ละประเภท เพื่อให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกกลุ่มได้มีโอกาสเข้ารับการฝึกอบรมอย่างเท่าเทียม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางธันท์ชล ภาณุชัยโรจน์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ