



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ที่ กส ๗๑๐๐๑/

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายก องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม ผ่าน ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่ ได้รับมอบหมายให้ข้าพเจ้าฯ รับผิดชอบงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าฯ ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางธนันท์ชล ภาณิตยโรจน์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็น ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

.....
.....
.....

ส.ต.ท.

(ชาตรี ศรีภพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ความเห็น นายก องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

.....
.....
.....

ลงชื่อ

(นายวิทยา บุญตาโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม
อำเภอทรายทอง จังหวัดกาญจนบุรี



คณะกรรมการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

คำนำ

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบล คลองขาม อำเภอขามเฒ่า จังหวัดกาฬสินธุ์ เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมาย ที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในของหน่วยงานตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือหนึ่งที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้มีส่วนร่วมกันส่งเสริมให้การบริหารราชการของ ประเทศไทย ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และความโปร่งใสและส่งผลให้การทุจริตภาพรวมของประเทศ ลดน้อยลงไปได้ ไม่มากนักน้อยซึ่งในระยะยาวก็ยังสามารถสะท้อนถึงการรับรู้ในระดับสากลได้อีกด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ในหน่วยงานมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และ ลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบในหน่วยงานให้ได้มากที่สุด ขอขอบคุณทุกส่วนราชการและ เจ้าหน้าที่ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือ และการเอื้อเฟื้อข้อมูลด้านต่างๆ ในการประเมินครั้งนี้ และหวังเป็นอย่าง ยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือเช่นนี้ตลอดไป

งานตรวจสอบภายใน
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑
๒. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๕
๓. ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๗
๔. ผลการประเมินตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๘
๕. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๘

๗. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๑.๓๔ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานการประเมินการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึงการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อขายตำแหน่ง หรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง

๘. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเท่ากับ ๘๘.๐๔ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรอื่นในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวรวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงานทั้งกรณีที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต

๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเท่ากับ ๙๐.๒๐ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล
- ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ด้านหน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นว่าเพียงพอ แต่เนื่องจากการนำข้อมูลมีความผิดพลาดในการนำเข้าระบบสารสนเทศ

๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๙๓.๗๕ คะแนน เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

/ ผลการ.....

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๗๗.๗๔ คะแนน ในภาพรวมถือว่ายังไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งเห็นว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในมีความเชื่อมั่นในการดำเนินงานว่าเป็นไปตามหลักการ ความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานของส่วนราชการมากขึ้นจากปีที่ผ่านมา โดยภาพรวมเกี่ยวกับความโปร่งใสในการดำเนินงาน และความทุ่มเทให้กับการทำงานอย่างเต็มความสามารถ และการใช้งบประมาณยังไม่มีประสิทธิภาพมากนัก ในขณะที่การใช้อำนาจของผู้บริหารยังไม่สามารถสร้างการยอมรับให้เกิดฉันทามติร่วมกันได้ว่าเป็นไปด้วยความยุติธรรม ดังนั้น สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	การปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ/พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๑.ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและมีความรับผิดชอบ
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน/การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ๓.จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัยโดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้เป็นความลับ
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	การมอบหมายงานของผู้บังคับบัญชา/การประเมินผลการปฏิบัติงาน/การคัดเลือกผู้เข้าอบรม	๑.มอบหมายงานและประเมินผลงานอย่างเป็นธรรมตรงตามหน้าที่ความรับผิดชอบ ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรมให้ตรงตามตำแหน่งหน้าที่
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	การขออนุญาตเพื่อใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/แนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ/ตรวจสอบทรัพย์สินของราชการ	๑.จัดทำคู่มือการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของทางราชการและมอบหมายผู้รับผิดชอบ ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบทรัพย์สินทางการประจำปี
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต/การแก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน/การนำผลการตรวจสอบภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน/ช่องทางการร้องเรียนและติดตามการร้องเรียน	๑.สร้างการรับรู้และรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน ๒.เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการของหน่วยงาน ๓.จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตที่หลากหลายเข้าถึงง่ายและเป็นความลับ

/ ผลการ.....

ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๗๘.๕๙ คะแนน ในภาพรวมถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์ ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกเขาไปอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกเก็บสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่ง ที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ คุณภาพการดำเนินงาน	การให้บริการของเจ้าหน้าที่/การให้ข้อมูลของเจ้าหน้าที่/การร้องขอให้จ่ายสิ่งของเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การคำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชน	๑.การปฏิบัติงานให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ๒.ปฏิบัติงานโดยคำนึงประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
ตัวชี้วัดที่ ๓ การปรับปรุงระบบการทำงาน	การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมได้ ส่วนเสียร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน การให้บริการ	๑.พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานโดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนทำงานให้ดีขึ้น
ตัวชี้วัดที่ ๔ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	การเผยแพร่ผลงานของหน่วยงาน/การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน	๑.มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน ๒.การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย

/ ผลการประเมิน.....

ผลการประเมินตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ผลการประเมินตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ได้คะแนนเท่ากับ ๙๑.๙๗ คะแนน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ๙๐.๒๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้คะแนน ๙๓.๗๕ คะแนน

ประเด็นที่ต้องพัฒนา

เนื่องจากมี ๗ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน ดังนี้

- ๑) การใช้งบประมาณ
- ๒) การใช้อำนาจ
- ๓) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ๔) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๕) คุณภาพการดำเนินงาน
- ๖) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ๗) การปรับปรุงระบบการทำงาน

ชี้ให้เห็นว่า หน่วยงานควรให้ความสำคัญของการสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้ชัดเจนพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และปรับปรุงระบบสารสนเทศของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ง่ายมากยิ่งขึ้น และในการตอบแบบสอบถามตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผู้ดูแลระบบควรสร้างความรู้ ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการตอบแบบประเมินในแต่ละหัวข้อให้ถูกต้องครบถ้วนตามแบบที่กำหนด

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้เห็นชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง ให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เปิดโอกาสให้เข้าร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง หรือร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาโครงการต่างๆ เป็นต้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
๑.มีการแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑.จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ๒.เผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ	สำนักปลัด	๑.รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน ๒.รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒.มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี	สำนักปลัด	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	กำกับติดตาม
๓.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริต	ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการให้ข้อเสนอแนะที่เข้าถึงง่ายและปลอดภัยเพื่อให้บุคลากรทราบ	สำนัก/กอง	๑.รายงานความก้าวหน้ารอบ ๖ เดือน ๒.รายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๔.มีฝ่ายดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานเป็นการเฉพาะ	๑.ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตด้วยความรวดเร็วตรงไปตรงมา ๒.รายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต ๓.เผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	
๕.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ให้บุคคลภายนอกกร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจการจ้างของหน่วยงาน	กองคลัง/พัสดุ	

ปีงบประมาณ 2565

การประเมินคุณ...

Preview

Export ข้อมูลการประเมิน



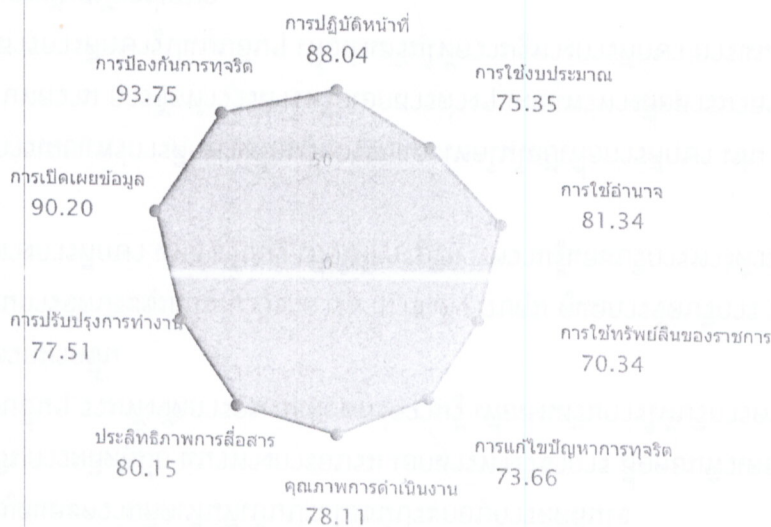
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ระดับผลการประเมิน

83.69 คะแนน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	การเปิดเผยข้อมูล	90.20
3	การปฏิบัติงานที่	88.04
4	การใช้อำนาจ	81.34
5	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	80.15
6	คุณภาพการดำเนินงาน	78.11
7	การปรับปรุงการทำงาน	77.51
8	การใช้งบประมาณ	75.35
9	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	73.66
10	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	70.34