



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ที่ กส ๗๑๐๐๑/

วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม มีนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากรตาม
ตำแหน่งหน้าที่ต่าง ๆ เพื่อให้ข้าราชการและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม ได้พัฒนาความรู้
ความสามารถ เพื่อนำมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นั้น

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลคลองขาม ในแต่ละหลักสูตรที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดตาม
เอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธนันท์ชล ภานิตโยรجن์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

ความเห็น หน.สำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายชัชวาลย์ ภูกงไชย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัด อปท.

ลงชื่อ

(ชาตรี ศรีภพ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม

ความเห็น นายก อปท.

ลงชื่อ

(นายวิทยา บุญตาโลก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขาม



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองขาง
อำเภออยางตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลอ่องชาม อำเภออย่างตลาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการ ดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี พ.ศ.๒๕๖๔ (จำนวนคน)	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา		การติดตามและ ประเมินผล ปี (๒๕๖๕)
					อปท.	ดำเนินการอ่อง หน่วยงานอื่น	
๑	หลักสูตรภาษา อปท. หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนาย อบต. ให้มีพัฒนาด้วย ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	ผ่านการประเมินตาม แนวทางการพัฒนา
๒	หลักสูตรรองนาย อบต. หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนาย อบต. ให้มีพัฒนาด้วย ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	
๓	หลักสูตรเลขบัญชี อบต. หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของนาย อบต. ให้มีพัฒนาด้วย ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	
๔	หลักสูตรประกัน/อ่อง ประกันสังคม/เลขบัญชี/ สมัชิกสภा อปท. หรือหลักสูตร ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของบ้าน/ร่อง ประกันสังคม/เลขบัญชี/ สมัชิกสภาก่อ.ให้มีพัฒนา ความรู้ความสามารถและเข้าใจ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	/	ผ่านการประเมินตาม แนวทางการพัฒนา
๕	หลักสูตรบริหารงานท่องเที่ยว หรือ กลยุทธ์การบริหารของ นักบริหารงานท่องเที่ยว หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการ บริหารงานของ นักบริหารงาน ท่องเที่ยน ให้มีพัฒนาด้วย ความสามารถและเข้าใจในการ บริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	/	ผ่านการประเมินตาม แนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองขาม สำนักงานเขตฯ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พื้นฐาน ปี พ.ศ.๖๘ (จำนวนคน)		ดำเนินการคงอัตร ๑๐๐%	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา สังผีดิบรวมกับ หน่วยงานอื่น	การติดตามและประเมินผล ประจำปี (๒๕๖๕)
				ดำเนินการ ๗๙๙ คน	อปท.			
๖	หลักสูตรการบริหารงานทั่วไป (อำนวยการห้องผู้ดูแลบ้าน)หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบทราบ บริหารงานของบริหารงาน ทั่วไป ให้มีพัฒนา ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๗	-	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๗	หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการห้องผู้ดูแลบ้าน) หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบ้านเรือน ให้มีพัฒนาความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๗	-	-	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๘	หลักสูตรการบริหารงานช่าง (อำนวยการห้องผู้ดูแลบ้าน) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบ้านเรือน ให้มีพัฒนาความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๗	-	-	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๙	สาธารณะสุข (อำนวยการห้องผู้ดูแลบ้าน) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบ้านเรือน ให้มีพัฒนาความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๗	-	-	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๑๐	หลักสูตรนักบริหารงานการศึกษา (อำนวยการห้องผู้ดูแลบ้าน) หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงานเชิงบ้านเรือน ให้มีพัฒนาความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๗	-	-	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองขาม สำนักงานยouth จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พื้นฐาน ปี พ.ศ.๖๘ (จำนวนคน)		ดำเนินการคงอ บด.	ลักษณะการฝึกอบรม/พัฒนา สังผีกอบร่มกับ หน่วยงานอื่น	การติดตามและ ประเมินผล ปี (๒๕๖๕)
				ปีงบประมาณที่ พื้นฐาน ปี พ.ศ.๖๘ (จำนวนคน)	ดำเนินการคงอ บด.			
๑๑	หลักสูตรนักบริหารงานสัสดิการ สังคม(อ่านรายการท้องถิ่นระดับ ต้น)หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ซ้อมนักบริหารงานสัสดิการ สังคม ให้มีพัฒนา ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๐	๐	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๒	หลักสูตรนักบริหารงานนโยบายและ แผน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักบริหารที่มีภาระและ แผน ให้มีพัฒนา ความรู้ ความสามารถและเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๐	๐	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๓	หลักสูตรนักพัฒนาการบุคคล หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักทรัพยากรบุคคล ในส่วน กองความรู้ความสามารถและ เข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๐	๐	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๔	หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักจัดการงานทั่วไป ในส่วน กองความรู้ความสามารถและ เข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๐	๐	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา
๑๕	หลักสูตรนักวิชาการเกษตร หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของ นักวิชาการเกษตร ในส่วน กองความรู้ความสามารถและ เข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๐	๐	-	/	ผ่านการอบรมตามแนวทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองขาม อำเภออย่างหล่อ จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พัฒนา ปี พ.ศ.๒๕๖๔ (จำนวนคน)		ดำเนินการของ บก. ทั้งหมด	สังผูกbound กับ หน่วยงานอื่น	การติดตามและประเมินผล ประจำปี (๒๕๖๕)
				พัฒนา	ปี พ.ศ.๒๕๖๕			
๑๖	หลักสูตรนิติกรหรือการพัฒนาฯ กฎหมายท้องถิ่น หรือหลักสูตรที่ เนี่ยนชื่อฯ	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนิติบัตร ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถและความเข้าใจในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	-	/	ผ่านการรับรองตามแนว ทางการพัฒนาฯ
๑๗	หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักพัฒนาชุมชน ในทักษะ ความรู้ความสามารถและเชิงคิด ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	-	/	ผ่านการรับรองตามแนว ทางการพัฒนาฯ
๑๘	หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักวิชาการศึกษา ให้มี ทักษะความรู้ความสามารถและ เชี่ยวชาญในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	-	/	ผ่านการรับรองตามแนว ทางการพัฒนาฯ
๑๙	หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของนักวิชาการตรวจสอบภายใน ในทักษะความรู้ความสามารถ และเชี่ยวชาญในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	๑	-	/	ผ่านการรับรองตามแนว ทางการพัฒนาฯ
๒๐	หลักสูตรนักประชาธิรัฐพัฒนาฯ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของ นักประชาธิรัฐพัฒนาฯ ทักษะความรู้ความสามารถและ เชี่ยวชาญในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	-	-	

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์กรบริหารส่วนตำบลคลองชุม อำเภอယุตราชลี จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ พื้นที่ ปี พื้นที่		สำนักคณะกรรมการพัฒนาฯ บด.	สำนักอปมกับ ห่วงงานอื่น	การติดตามและประเมินผล ประจำปี (๒๕๖๔)
				พื้นที่ (จำนวน)	ดำเนินการ			
๒๑	หลักสูตรเข้าพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของเจ้าหน้าที่บุคลากร ให้มี ทักษะ ความรู้ความสามารถและ เที่ยวจึงในการบริหารงานมาก ยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๓	-	/	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๒๒	หลักสูตรเข้าพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของเจ้าหน้าที่บุคลากร ให้มี ทักษะความรู้ความสามารถและ เที่ยวจึงในการบริหารงานมาก ยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๒	-	/	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๒๓	หลักสูตรเข้าพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของเจ้าหน้าที่บุคลากร ให้มี ทักษะความรู้ความสามารถและ เที่ยวจึงในการบริหารงานมาก ยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๒๔	หลักสูตรเข้าพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของเจ้าหน้าที่บุคลากร ให้มี ทักษะความรู้ความสามารถและ เที่ยวจึงในการบริหารงานมาก ยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๒๕	หลักสูตรเข้าพัฒนาชุมชน หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของ เจ้าหน้าที่บุคลากร ให้มี ทักษะความรู้ความสามารถ และเที่ยวจึงในการบริหารงานมาก ยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครั้ง/ปี	๑	-	/	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์กรบริหารส่วนตำบลของชุมชน อำเภออย่างหาด จังหวัดกาฬสินธุ์

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินการ	ปีงบประมาณที่ผ่านมา ปี ๒๕๖๗ (จำนวนคน)		ดำเนินการจริง อปท.	สังผูกbound หน่วยงานอื่น	การติดตามและประเมินผล ประจำปี (๒๕๖๘)
				ผู้อบรม ครรภ.	จำนวนคน			
๙๖	หลักสูตรน้ำย่างปิ้งฯ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของน้ำย่างปิ้งฯ ในพื้นที่ชุมชน ความรู้ความสามารถและเชื้อชาติ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครรภ./ปี	๑	-	-	/	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๙๗	หลักสูตรน้ำย่างไฟฟ้า หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของน้ำย่างไฟฟ้า ในพื้นที่ชุมชน ความรู้ความสามารถและเชื้อชาติ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครรภ./ปี	-	-	-	-	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๙๘	หลักสูตรน้ำย่างเครื่องกล หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของน้ำย่างเครื่องกล ในพื้นที่ชุมชน ความรู้ความสามารถและเชื้อชาติ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครรภ./ปี	-	-	-	-	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๙๙	หลักสูตรน้ำย่างสำราญ หรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของน้ำย่างสำราญ ในพื้นที่ชุมชน ความรู้ความสามารถและเชื้อชาติ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครรภ./ปี	-	-	-	-	ผ่านการฝึกอบรมตาม แนวทางการพัฒนา
๓๐	หลักสูตรช่างการศิลปหัตถกรรม พื้นบ้านครัว(อาหารสอน) หรือหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ช่าง ช่างอาหารครัวหรือพื้นบ้าน ครัว(อาหารสอน) ในพื้นที่ชุมชน ความรู้ความสามารถและเชื้อชาติ ในการบริหารงานมากยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครรภ./ปี	๖๖.๔ ๕๖.๖	-	-	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา
๓๑	หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษาหรือ หลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ของผู้บริหารสถานศึกษาให้มี พักษะความรู้ความสามารถและ เชื้อชาติในการบริหารงานมาก ยิ่งขึ้น	ฝึกอบรม ๑ ครรภ./ปี	๑	-	-	/	ผ่านการอบรมตามแนว ทางการพัฒนา

ปีกุหา/อุปสรรค

- ด้วย บริการทางการเงินที่มีความหลากหลาย มีความน่าเชื่อถือและมีความเสถียร ให้การส่งเดินทางที่รวดเร็วและปลอดภัย ทำให้การเดินทางสะดวกและง่ายดาย สำหรับผู้เดินทางท่องเที่ยว นักธุรกิจ และนักท่องเที่ยวทั่วโลก
- ความมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากร ให้ได้มาตรฐานสากล ตลอดจนการสนับสนุนการศึกษา ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นในระดับอาชีวศึกษา ปริญญาตรี หรือปริญญาโท ที่มุ่งเน้นการสอนทักษะที่จำเป็นในโลกปัจจุบัน
- การมุ่งเน้นการสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ ด้วยการลงทุนในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคการท่องเที่ยว และภาคบริการ ที่มีความหลากหลาย ตอบสนองความต้องการของผู้คนในท้องถิ่นและต่างประเทศ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน สะพาน สถานีรถไฟ และท่าอากาศยาน ที่มีคุณภาพสูง
- ความตั้งใจที่จะพัฒนาประเทศให้เป็นศูนย์กลางการค้าและเทคโนโลยี ด้วยการลงทุนในด้านนวัตกรรม น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ หินฟูแล หินอ่อน และหินอ่อน ที่มีคุณภาพสูง พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน สะพาน สถานีรถไฟ และท่าอากาศยาน ที่มีคุณภาพสูง

ด้วย บริการทางการเงินที่มีความหลากหลาย มีความน่าเชื่อถือและมีความเสถียร ให้การส่งเดินทางที่รวดเร็วและปลอดภัย สำหรับผู้เดินทางท่องเที่ยว นักธุรกิจ และนักท่องเที่ยวทั่วโลก

ด้วย ความมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากร ให้ได้มาตรฐานสากล ตลอดจนการสนับสนุนการศึกษา ให้เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นในระดับอาชีวศึกษา ปริญญาตรี หรือปริญญาโท ที่มุ่งเน้นการสอนทักษะที่จำเป็นในโลกปัจจุบัน

ด้วย การมุ่งเน้นการสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ ด้วยการลงทุนในภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม ภาคการท่องเที่ยว และภาคบริการ ที่มีความหลากหลาย ตอบสนับสนุนความต้องการของผู้คนในท้องถิ่นและต่างประเทศ พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน สะพาน สถานีรถไฟ และท่าอากาศยาน ที่มีคุณภาพสูง

ด้วย ความตั้งใจที่จะพัฒนาประเทศให้เป็นศูนย์กลางการค้าและเทคโนโลยี ด้วยการลงทุนในด้านนวัตกรรม น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ หินฟูแล หินอ่อน และหินอ่อน ที่มีคุณภาพสูง พร้อมทั้งสนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น ถนน สะพาน สถานีรถไฟ และท่าอากาศยาน ที่มีคุณภาพสูง